



“EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN Y LAS INSTITUCIONES PARA ADULTOS MAYORES: EL MODELO INSTITUCIONAL DEL CENTRO DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DE BRAGADO”.

Carolina Logiovine

I. Introducción

El presente trabajo se enmarca en la temática del envejecimiento de las sociedades actuales, es decir, el proceso de envejecimiento de la estructura demográfica de nuestro país, teniendo en cuenta como parte del mismo fenómeno a la vejez y las personas viejas. Considerando que ello impacta en las organizaciones de la sociedad, se prestará especial atención a las instituciones que prestan servicios, contención y asistencia a las personas de 60 años y más ya que en ellas puede identificarse el imaginario social de la vejez, así como también los prejuicios y mitos hacia la misma. Por lo tanto este trabajo es una propuesta para discutir la vinculación entre las instituciones para las personas mayores y la problemática de la discriminación hacia los mismos, que pauperiza silenciosamente su calidad de vida. El concepto que engloba los miedos y rechazos hacia la vejez en la sociedad es el de Viejismo, creado por Robert Butler en 1969. Este concepto nos ayudará a identificar posibles prácticas de desprestigio al status de las personas mayores en el Centro de Jubilados y pensionados de Bragado ligadas al imaginario social al que han quedado asociados los viejos.

Para ello se considerarán preliminarmente los datos del contexto histórico de surgimiento de esta institución, su misión en general y sus objetivos en particular, intentando percibir cambios y continuidades en los 28 años que lleva de funcionamiento ininterrumpido. Esto irá acompañado de las perspectivas recogidas de cada uno de los entrevistados.

Por otro lado es de especial interés rescatar en los discursos de los entrevistados la idea de vejez que subyace cotidianamente a su trabajo y lograr establecer la relación que pueda existir con los objetivos de la institución y la dinámica cotidiana.

Por lo dicho, se entiende que el análisis de los componentes de la representación de la vejez y en particular la comprensión de la cultura y dinámica institucional del Centro puede contribuir a identificar las problemáticas que deben superarse y las situaciones y/o concepciones en las que se sustentan para brindar al adulto mayor una mejor calidad de vida institucional.

Objetivo general

Es el objetivo de este trabajo indagar sobre el modelo institucional que representa el Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado para, a través de sus miembros directivos y administrativos, conocer el imaginario institucional que condensa las representaciones que se tiene sobre la vejez y así lograr detectar prácticas de viejismo.

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



Objetivos específicos

- Observar la dinámica institucional para poder establecer la relación entre las actividades y servicios ofrecidos y la ideología institucional subyacente.
- Conocer las representaciones que se tiene sobre la vejez y definir el tipo particular de vejez que inspira la configuración institucional.
- Describir los roles sociales que se les asignan desde la perspectiva institucional a los jubilados y pensionados.
- Detectar la presencia de prácticas de viejismo implícito

II. Aspectos teóricos

La perspectiva del ciclo vital, se convierte para este trabajo, en un marco de referencia ya que considera la totalidad de la vida como una continuidad con cambios (prevaleciendo parámetros históricos, socio-culturales y contextuales por sobre cualquier clasificación etárea, es decir, no predomina la edad como criterio). “La perspectiva del ciclo vital representa un intento para superar la dicotomía crecimiento - declinación” (Ruiz, E. y Uribe Valdivieso, C.). Por lo tanto, la vejez es un proceso más en la vida de un individuo, otro período de adaptación y socialización, con sus particularidades y características propias que exigen una serie de estrategias de intervención diferencial, al igual que otras etapas evolutivas. Desde el paradigma del curso de vida, podemos mencionar estos otros elementos de análisis: el desarrollo biológico y

psicológico del individuo, los marcos socio-históricos en los que transcurre su vida y las trayectorias individuales de vida, condicionadas por lo anterior. Como afirma Bernice L. Neugarten (1968), la importancia de la edad cronológica (constructo demográfico, más que funcional) es relativa, debido a que la edad por sí misma no es un factor causal, explicativo o descriptivo, ni una variable organizadora de la vida humana. Es menos importante el tiempo que pasa, que lo que ocurre durante ese tiempo. Así tiende a perder importancia cualquier clasificación de la vida por etapas, dado que los hitos culturales y biológicos son cada vez más inexactos e inesperados

Entendiéndose que en la tercera edad, la socialización continúa mediante la interiorización de nuevos valores y formas de conducta con la presencia de cambios en las posiciones personales y roles, etc. (Rosow, I. en Sáez, N., y otros 1993), la perspectiva institucional que adopten las organizaciones en las que participan las personas de 60 años y más cobra gran importancia en este trabajo.

Las teorías sociológicas relacionadas con la temática del envejecimiento se constituyen en paradigmas gerontológicos. Su aparición en el campo de las ciencias humanas data de la década de 1960, cuando predominaron las teorías de la desvinculación, de la actividad, del contexto social, de la continuidad, de la ancianidad como subcultura, la ancianidad como grupo minoritario y de la estratificación social. La intencionalidad, no explícita, de estas teorías, pasa por facilitar la

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



integración social del viejo, es decir, explicar la adecuación de las personas mayores a una sociedad cada vez más cambiante, siendo uno de sus procesos centrales el creciente envejecimiento de la estructura demográfica. Por lo tanto, dicha integración se constituye, desde las perspectivas de estas teorías, en un problema social (Bidegain, L., y otros 1999). Puede decirse que las teorías de la actividad (cuya premisa es que solo un individuo activo puede sentirse feliz y satisfecho) y de la desvinculación (cuya hipótesis es que los individuos mayores son proclives a ciertas formas de aislamiento social), han sido las que más interés han provocado y las más contestadas. Ninguna de las dos pudo ser comprobada por lo que se ha imposibilitado su generalización. Sin embargo han operado en el sentido común y, como se verá más adelante en este trabajo, algunas de las premisas de estas teorías (y de la teoría de la ancianidad como subcultura) están presentes en las conceptualizaciones de los entrevistados y forman parte de la ideología institucional del caso estudiado. Al respecto, es de interés para este trabajo, mencionar la hipótesis de dicha teoría, según Bernice L. Neugarten (1968), y partiendo de la base de la relatividad de la edad cronológica, el grupo más relevante de los ancianos (los viejos-jóvenes) se confundirán con los jóvenes y se dará una connivencia con los mismos. De esta manera, los viejos-viejos, los más viejos y enfermos, se conformarán en un grupo minoritario convirtiéndose en una subcultura. La teoría del grupo minoritario argumenta entonces que los viejos comparten una experiencia común de victimización social a través de la discriminación

interpersonal e institucional, sin embargo, la teoría del grupo minoritario es inconsistente por el hecho que, más allá de la variable edad, los viejos conforman un grupo social extremadamente heterogéneo.

El concepto de vejez ha sido abordado desde múltiples perspectivas teóricas. Siguiendo a Scolich (2005) podríamos decir que la vejez se entiende como una etapa más del proceso de evolución (teniendo en cuenta las transformaciones físicas y psíquicas vinculadas al desarrollo mismo), así también como principalmente una construcción histórica y sociocultural, lo que significa que el desarrollo mismo de este proceso está establecido por el conjunto de las significaciones que lo rodean. Retomando la idea de relatividad de la edad cronológica, desde la Gerontología podemos afirmar que un individuo envejece según sus características individuales. En este sentido Moragas Moragas (1991) explica que “La edad constituye una variable, objetiva y esencial pero no determinante de la condición del sujeto, ya que por sí sola nos dice muy poco, vista la diversidad existente entre los individuos. La variable edad debe ir acompañada, para una valoración integral del individuo, de otras variables originarias, como sexo, raza, origen familiar y de variables adquiridas como educación, carrera profesional, status social, familia de orientación (o de matrimonio), etc. De esta forma se sustituye una valoración subjetiva y parcial por una visión

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



integral de la persona”¹. Esto nos lleva a pensar la vejez como objeto de representaciones sociales. Las mismas se constituyen desde tres factores: el desfase entre la información efectivamente presente y la que sería necesario poseer para discernir sobre un objeto, la focalización de un grupo social determinado hacia el objeto proporcionando una perspectiva sesgada y una cierta compulsión en los individuos por desarrollar conductas y discursos sobre objetos que se conocen poco o mal (Moscovici, S. en Gastrón L. y otros 2002).

Ahora bien, es el imaginario social de la llamada tercera edad el que contiene estas representaciones sobre la vejez. El mismo opera en la institucionalización de las personas mayores, en el tipo de política e ideología que subyace a las instituciones dedicadas estas personas (organizando el sentido de una sociedad y legitimando el orden de las instituciones involucradas). Según Castoriadis (1975) el imaginario social es un magma de significaciones imaginarias sociales encarnadas en instituciones. Como tal, regula el decir y orienta la acción de los miembros de la sociedad, en la que determina tanto las maneras de sentir y desear como las maneras de pensar. En definitiva, se está hablando de un mundo es esencialmente histórico. En este sentido podemos citar a Georges Minois (1987) para enfocar la conceptualización en función de nuestro objeto de estudio: “Cada sociedad tiene los ancianos que se merece; la historia antigua y medieval lo demuestran ampliamente. Cada tipo

de organización socioeconómica y cultural es responsable del papel y de la imagen de sus ancianos. Cada sociedad segrega un modelo de hombre ideal, y de este modelo depende la imagen de la vejez, su devaluación o su revelación”².

El viejismo, concepto central en esta investigación, es definido como los mitos y estereotipos falsos de vejez y la devaluación sistemática de las personas simplemente por causa de su edad. Robert Butler introdujo el término en 1969 y nos proveyó las bases conceptuales generales para el estudio de la discriminación basada en la edad y las problemáticas relacionadas. El viejismo es un fenómeno complejo con dimensiones históricas, culturales, sociales, psicológicas e ideológicas. En las culturas “viejistas” el envejecimiento biológico avanzado es definido negativamente y usado como base para devaluar el estatus social de los viejos. Este proceso de devaluación puede tomar la forma de una discriminación interpersonal o institucional. La emergencia de culturas “viejistas” se atribuye a factores históricos tales como el desarrollo tecnológico, la industrialización, la competencia económica y los cambios en las actitudes sociales. Al igual que otras formas de discriminación el viejismo involucra procesos psicosociales por los cuales los atributos personales son ignorados y los individuos son “etiquetados” de acuerdo con estereotipos negativos basados en una afiliación grupal. La investigación gerontológica muestra

¹ Moragas Moragas, R. (1991) Gerontología Social. Barcelona. Herder. p. 25.

² Minois, G. (1987) Historia de la Vejez, de la Antigüedad al Renacimiento. Madrid. Nerea. p. 21.

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



que estos estereotipos son falsos. La persistencia del viejismo está atribuida a determinados valores básicos como la glorificación de la juventud, el individualismo, la competencia económica y a la reducción de la consideración humana solamente en términos de utilidad económica/productiva. Estos valores crean un entorno cultural en el cual las desventajas del envejecimiento son enfatizadas, sus beneficios son ignorados y los individuos viejos son culpados por situaciones que ellos no han creado.

Ahora bien, el objeto de esta investigación es una institución que trabaja con adultos mayores, el Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado, por lo tanto se han tenido en cuenta una serie de dimensiones para su análisis. Como organización hay que tener en cuenta que es un fenómeno complejo con componentes y procesos que se explican desde la consideración de una serie de características generales, a saber:

- 1º) son formaciones sociales, totalidades articuladas con un número previsible de miembros y una diferenciación interna de funciones
- 2º) están orientadas de una manera conciente hacia fines y objetivos específicos
- 3º) están configuradas racionalmente el menos en su intención con vistas al logro de esos fines y objetivos, son entes estructurados (Mayntz, R. en Fassio, A., Zanghellini, A 2007)

Por otro lado es necesario mencionar las variables que hacen a una organización: la clase de objetivo, la forma de reclutamiento de sus miembros y el

grado de formalización de las actividades. La capacidad de sustitución de personal más allá de las personas que la conforman, es un indicador de que las organizaciones no dependen de ninguna persona en particular. En el caso del Centro, estamos ante una organización voluntaria, ya que la incorporación de sus miembros se da de esa manera. Según Fassio, A. y Zanghellini, A. (2007), existen tres niveles de análisis que nos permiten describir y estudiar una organización:

- 1º) el individuo, las motivaciones que lo llevan a participar, permanecer y ascender dentro de ellas. Su comportamiento y reacciones
- 2º) la organización en sí, su estructura de poder, el sistema normativo e ideológico, los fines objetivos y metas. La influencia del entorno sobre la organización y viceversa.
- 3º) la sociedad como una globalidad

El Centro de Jubilados y Pensionados es una organización sin fines de lucro por lo que define el valor de lo producido en términos de “misión”, constituyéndose esta en la medida utilizada para juzgar el rendimiento pasado y los cursos de acción para el futuro. El rol de quienes conducen este tipo de organización tiene como objetivo el generar valor para la sociedad, es decir, apunta a la obtención de resultados que modifiquen y mejoren las condiciones de vida de la población. Según Fassio, A., y Zanghellini, A (2007) las organizaciones civiles tienen las siguientes características sustanciales: producen bienes públicos y colectivos, tienen voluntarios entre sus miembros e integrantes remunerados con salarios

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



inferiores a los precios de mercado, brindan un espacio de intercambio de experiencias y socializan a sus miembros.

El rol de cada miembro dentro de las organizaciones es producto de una construcción histórica, es una pauta estable constituida en el marco de reglas también estables. Es decir, se espera que el sujeto se ajuste a aquello que se espera de acuerdo al rol que se le asigne y no podrá realizar aquello que se le prohíbe. “Podemos distinguir función y status. La función remite al para qué y el status a su ubicación relativa en la estructura. Cada rol encierra un objetivo. El status establece la relación de una persona con las otras dentro de una trama de vínculos sociales”³

El análisis demográfico indica que las personas de 65 años y más constituyen un grupo creciente en la población argentina. Sobre un total de 3.587.620 personas de 65 años y más que tiene el país, 1.461.118 (40,7 %) viven en la Provincia de Buenos Aires, lo que la convierte en la provincia con mayor población de adultos mayores. De ellos el 40,7 % recibe jubilación o pensión⁴. En la Ciudad de Bragado hay 6.183 personas de 65 años y más, de las cuales 4.679 (75,6%) recibe

jubilación o pensión⁵. (Cuadros N°1 y 2 en ANEXOS).

Estos últimos son potencialmente las bases del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado. Según definen Yuni, J. y Tarditi, L. (2002) a partir de una investigación sobre dinámicas institucionales de organizaciones que atienden a personas mayores, las instituciones son una gran fuente de estimulación cognitiva para el mantenimiento de las capacidades cognitivas de la vejez, sin embargo, cada institución tiene su propia estructura socioambiental generando mayores o menores posibilidades de estimulación. Siguiendo a estos autores, se puede hablar de una cultura institucional, la cual se genera a través del propio funcionamiento en el interjuego de las condiciones materiales con componentes como el espacio, el tiempo, las personas, los fines y recursos. “Con fines analíticos se puede discriminar entre el modelo institucional y la ideología institucional. Mientras el primero incluye los supuestos acerca del modo en que se dan los procesos implicados en la tarea institucional, la definición del modo de ser y de actuar de los agentes en sus diferentes roles, etc.; la ideología institucional está conformada básicamente por un conjunto de concepciones y representaciones que fundamentan y justifican el modelo”⁶.

³ Fassio, A., Zanghellini, A. (2007) “Sociología de las organizaciones que trabajan con adultos mayores”. Módulo de trabajo. Mar del Plata. Universidad Nacional de Mar del Plata. p. 25.

⁴ INDEC (2001) Población de 65 años y más total e indicadores de condiciones de vida de los adultos mayores según sexo, por provincia. Total del país.

⁵ Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas (2001) Población de 65 años y más según percepción de jubilación o pensión por localidad. Partido de Bragado. Elaboración: Dirección Provincial de Estadística. Provincia de Buenos Aires.

⁶ Yuni, J. y Tarditi, L. (2002) “Dinámicas institucionales en organizaciones que atienden a

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



Los centros de jubilados y pensionados son instituciones que brindan servicios sociales dirigidos a adultos mayores (autoválidos), se caracterizan por el contacto fluido y libre que generan con el entorno y por la voluntariedad con que los mismos ingresan, permanecen o salen de la institución. Generalmente la decisión de asistir o no está vinculada por una necesidad puntual, ya sea de alimentación, de salud, administrativa o de recreación. Siguiendo a Oddone, J. (2001), en una investigación en la que indaga sobre la participación social de los adultos mayores haciendo hincapié en su participación en instituciones tales como los centros de jubilados, afirma que “si bien más de la mitad de los viejos no tiene una concurrencia habitual a lugares de participación social y/o recreativa, es interesante remarcar que asisten a instituciones el 28.4%” y que “los viejos pertenecientes a niveles económico-sociales bajos van en mayor medida a los centros de jubilados, en tanto que los de niveles económico-sociales altos se inclinan por los clubes e instituciones en general y/o académicas”⁷. Esto nos brinda una aproximación hacia la composición social que podemos encontrar en un centro de jubilados. Por otra parte es interesante destacar en la misma investigación, las conclusiones arrojadas sobre las actividades que deberían brindar los centros de jubilados

personas mayores” Ponencia presentada en el Congreso Regional de Ciencia y Tecnología. Catamarca. 29-30 de agosto. Universidad nacional de Catamarca. p. 2.

⁷ Oddone, J. (2001) “Actitudes, percepciones y expectativas de las personas de mayor edad”, Documento de trabajo N° 2, Buenos Aires [en línea]. [consulta: 25 de marzo de 2012] ><http://cdi.mecon.gov.ar/biblio/docelec/gr1007.pdf> > p. 39

según la opinión de los entrevistados: “Cuando se les pregunta sobre las actividades que deberían brindar los centros de jubilados, llama poderosamente la atención que las más requeridas son aquellas ligadas a prestaciones de seguridad social: asistencia médica, asistencia social, turismo y asesoramiento previsional. Esto indica una representación del centro de jubilados como una mini obra social más que un lugar de expansión y recreación”⁸.

Por último cabe destacar que si bien los centros de jubilados se caracterizan por ser instituciones abiertas, la población que transita suele no variar demasiado, sobre todo en el caso de un Centro enclavado en una ciudad mediana. Ello genera fuertes lazos de familiaridad entre los concurrentes y/o miembros del Centro, esto manifiesta la importancia de las redes sociales informales de apoyo y la posibilidad de mantenerlas y fomentarlas desde estos espacios institucionales.

III. Metodología

Se elige un abordaje cualitativo, cuyas principales características radican en que la información que se produce proviene de la observación y las expresiones verbales, cuya flexibilidad permite poner el foco en las definiciones y los significados que los actores le otorgan a su conducta cobrando la mayor importancia al momento de interpretar los fenómenos estudiados. Es en este proceso que se logra formular interpretaciones que incluyen

⁸ Odone, J. (2001) Ob. Cit. p. 46.

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



conceptos teóricos, ir y venir de la información obtenida a partir de la realidad.

La unidad de análisis es el Centro de Jubilados y Pensionados de la Ciudad de Bragado, Provincia de Buenos Aires. Desarrollando este estudio de caso se intentará diagnosticar y evaluar a la institución desde la perspectiva propia, es decir, recogiendo los discursos de sus miembros directivos y de aquellos que realicen una tarea de relevancia para la prestación de actividades y servicios en el mismo. Para ello se tendrán como herramientas los niveles de análisis proporcionados por la Sociología de las Organizaciones que trabajan con adultos mayores.

El presente trabajo ha de integrar información sobre el Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado, proveniente de documentos recolectados en el lugar, ya sean actas, estatutos e información en general, entrevistas en profundidad y una observación. El análisis se realizó sobre la base de estos elementos, integrando y a la vez comparando los testimonios de los entrevistados con los datos y documentos y los resultados de la observación, lo que permitió enriquecer este análisis. Los hilos conductores de este estudio, y en función del punto de vista de la investigación, han sido los siguientes ejes de análisis:

- Historia conocida sobre la institución
- Historia de la participación personal del entrevistado
- Dinámica institucional

-Percepción sobre los jubilados y pensionados beneficiarios y/o participantes

-Imaginario sobre la vejez y prácticas de vejeísmo

La observación llevada a cabo en la institución se constituyó en la primera forma de contacto con el objeto de la investigación. Así los sucesos observados (tal cual como ocurren cotidianamente) colaboraron con el análisis y permitieron esbozar comparaciones con los discursos obtenidos mediante las entrevistas que se realizaron luego.

Se pondrá especial énfasis en describir la dinámica cotidiana (desde la conducta de los sujetos participantes) y la posible ocurrencia de prácticas de vejeísmo implícito en el transcurso de un día “normal” de actividades en el Centro.

En dos etapas diferentes (entre el 24 de mayo y el 9 de junio de 2012) se realizaron tres entrevistas en profundidad a informantes clave, a saber:

-Entrevista N° 1-Octavio (86)-Miembro de la Comisión Directiva, realizada el día 24 de mayo en la sede del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado.

-Entrevista N° 2-Amanda (77)-Enfermera de la institución, realizada el día 24 de mayo en su domicilio.

-Entrevista N° 3-Griselda (58)-Empleada administrativa, realizada el 9 de junio en su domicilio.

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



El valor de las entrevistas radica en que “se dirigen al aprendizaje sobre acontecimientos y actividades que no se pueden observar directamente” (Taylor y Bogdan, 1986). Las mismas se realizaron en los espacios elegidos por cada uno de los entrevistados, utilizándose un grabador de periodista para conservar y luego consultar cada diálogo.

IV. Resultados de la investigación

V. El Centro de Jubilados

Para comenzar el análisis describiremos los resultados de la observación realizada en la Institución conjuntamente con la información recolectada de la Institución.

El Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado se funda el 6 de julio de 1984 (las reuniones entre jubilados para lograr su constitución comienzan en enero de 1982 en la sede social de la Sociedad de Obreros Panaderos). El mes siguiente se le otorga la categoría de Entidad de Bien Público por decreto municipal⁹.

En diciembre del mismo año se registra a la Institución en el Registro Nacional de Entidades de Jubilados y Pensionados de la República Argentina, dependiente del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (INSSJP).

Un año después de su Fundación se le otorga la personería jurídica. Su misión es *“vincular a todos los jubilados y pensionados civiles, nacionales y provinciales, residentes en este*

partido, para hacer más amplia y general la unidad, permitiendo que esta entidad la formen todos los beneficiarios de las distintas leyes de previsión social y ordenanzas municipales que rigen el territorio de la república...”¹⁰. Entre sus objetivos están: “vincular a todos los jubilados y pensionados del partido de Bragado, gestionar ante los poderes públicos el mejoramiento de las haberes jubilatorios o pensionarios, propender a la creación de la casa del jubilado, presentar una cooperación moral y material al pensionado o jubilado que lo necesite, realizar actos culturales con fines sociales, etc...”¹¹. Es de importancia destacar que entre los artículos de su Estatuto, en uno de ellos se menciona que la institución no reviste carácter político ni religioso, por lo que no puede ser representada como una colectividad en actos públicos. La Comisión tiene la responsabilidad de hacer cumplir el Estatuto y los reglamentos, asimismo el Presidente está facultado para intervenir en todos los actos de la Institución (siempre que ello no se oponga al Estatuto) y es su misión la de vigilar la marcha general de la misma.

Otro dato a tener en cuenta es que la Comisión Directiva cuenta con 27 personas¹², a medida que se desarrolle este trabajo se va a volver sobre esta cuestión para confirmar cuántos de ellos son los que participan activamente en la vida del Centro. Actualmente el Centro cuenta con dos sedes, una en la calle Falcón y la otra en la calle General Paz.

¹⁰ Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado, Certificado de Personería Jurídica, La Plata (1985).

¹¹ Ídem.

¹² Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado, Nómina de Comisión Directiva del 1-1-12 al 21-12-12 (2012)

⁹ Decreto N° 345/84

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



La primera de ellas reviste el carácter de sede principal, ya que allí se desarrollan la mayoría de las actividades y se prestan los servicios más requeridos por los jubilados y pensionados. La segunda se utiliza para eventos tales como bailes, cenas y matineés, y encuentros corales y folclóricos.

Las actividades y servicios que se prestan actualmente son:

- Enfermería
- Secretaría
- Pedicuría
- Biblioteca
- Coro
- Yoga
- Análisis glucemia y colesterol
- Turismo y miniturismo
- Peluquería
- Masoterapeuta

Respecto a la observación realizada, en primer lugar cabe mencionar la distribución de los espacios y la importancia de cada uno. Se ingresa por un pasillo cuya primera puerta desemboca en la sala de atención al público. Si se sigue derecho por el mismo, se llegará al salón de todas las actividades, por lo que aquellos que asistan a las actividades no tienen que ingresar necesariamente a la sala de atención. Una vez en ella se puede observar que es el espacio más grande (exceptuando el salón de actividades). Allí hay una mesa de atención donde se ubica la empleada administrativa. Cuenta con dos sillas, en el resto

del espacio no hay otras sillas, ni posibilidad de sentarse. Desde allí mismo se accede a la Enfermería, los baños, y la sala de reuniones semanales. La principal actividad social se centra entre la sala de atención al público y una sala contigua donde interactúan los miembros de la Comisión. Allí cuentan con mesa, sillas, la caja fuerte, un mueble con archivos y una cocina equipada. También se registran reuniones informales, no planificadas, con proveedores o para atender algún caso en particular. La relación entre todos los presentes se desarrolla tranquilamente y pueden distinguirse fácilmente los roles de cada uno. El día de la observación (mismo día en que se realiza la entrevista N°1), se encuentran presentes:

- El Tesorero de la Comisión
- La Secretaria de la Comisión (esposa del Tesorero)
- Vocal Titular
- Vocal Suplente
- Empleada administrativa

La sala de atención al público cuenta además con un teléfono semi-público, una biblioteca, dos recipientes para colocar pilas usadas, uno para colocar tapas de plástico, numerosos cuadros con fotos de eventos, viajes y ocasiones especiales, una imagen de la virgen, un diploma de reconocimiento a la solidaridad otorgado en el año 2001 por el Intendente y una placa de bronce conmemorativa por los 4 años de la inauguración de la casa propia del Centro.

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



Al momento de realizarse la entrevista, la misma se lleva a cabo en la sala contigua a la sala de atención al público, es decir, aquella en la que trabajan los miembros de la Comisión. Si bien la entrevista se realizó al Tesorero, participaron como oyentes dos miembros más (la Secretaria y una vocal suplente) incorporándose luego un cuarto miembro, un vocal titular. Mientras que la empleada administrativa continúa sus tareas en su mesa de atención. Al terminar la entrevista todos participaron de una charla colectiva espontánea presentando algunas opiniones sobre los temas expuestos en la misma.

Durante la entrevista se pudo observar una alta concurrencia de personas que iban a asesorarse a la Secretaría (sala contigua) sobre el próximo viaje a Salta, algunos de ellos concurren a abonar el costo de dicho viaje. Al trasladarme a la Secretaría esta situación se siguió repitiendo hasta las 18hs, horario de cierre, donde me retiro con todos ellos.

VI. El Centro y sus miembros. La "Presidencia" del Tesorero y concentración del poder

Es de interés para este trabajo, exponer los resultados de las entrevistas respecto a la cuestión de la historia de la Institución. El Tesorero pone el foco de su discurso en su propia historia (y la de su esposa quien ocupa el cargo de Secretaria) como miembro del Centro, manifestando que se sienten herederos de la tradición inicial:

"(...) nosotros seguimos a la gente que ha organizado esto con la misma trayectoria y con el mismo proyecto (...)"

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

No hay una revisión de la misión ni los objetivos iniciales del Centro, más bien una consecución de lo que se presenta como un "sacrificio" en pos de la solidaridad que los une. Varias veces se remarca las horas de trabajo que les consume de su tiempo poder organizar las actividades y llevar adelante el funcionamiento de la Institución:

"(...) hoy casualmente que tenemos encuentro de Peñas (...) yo estuve toda la mañana de ayer, toda la mañana, y bueno, ese es el trabajo de la Comisión (...)"

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Sobre este punto en particular, la administrativa parece coincidir al atribuirle el liderazgo de la Institución al Tesorero:

"(...) Ellos están desde siempre, Octavio se encarga de todo, todo el tiempo, muchas veces si no fuera por él las cosas no saldrían (...)"

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

Respecto a la cuestión de la historia del Centro, la enfermera manifiesta no tener conocimiento sobre su fundación o los objetivos iniciales. Sí reconoce la participación de unos pocos miembros de la Comisión en las actividades cotidianas. Este punto

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

"El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado".

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



es constante en todo discurso del Tesorero. Sobre esta situación deja muy en claro que son pocos los que realizan la tarea que les fue encomendada al momento de formar parte de la Comisión:

“ (...) la Comisión tiene que estar todo el día, y la Comisión se forma con varias autoridades, pero...bueno, no todos colaboran (...) lo único cuando nos convocan para una comida, o así, ahí van, ahí van (...)”

(Ocatvio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Respecto a la historia personal de su participación en la institución, explican que es condición sine qua non estar jubilado o pensionado para poder pertenecer a la Institución, pero las circunstancias del ingreso de cada uno son muy diferentes. Por un lado el Tesorero ingresa a la misma ni bien se jubila, es decir, hace 18 años, sin interrumpir nunca su tarea. La enfermera ingresa hace 3 años por pedido del Centro, ya que la anterior profesional había fallecido. La administrativa, de 58 años ingresa, al igual que el Tesorero, hace 18 años, por oferta laboral del mismo Centro, ya que algunos miembros de la Comisión ya la conocían por haber sido administrativa en el Policlínico Ferroviario de Bragado.

La enfermera en todo momento pone de manifiesto la satisfacción que le representa trabajar allí (entre otras cosas por la relación con la administrativa), más allá del bajo nivel de su salario, ya que para ella es por un lado, un modo de distracción de su vida personal y una

compensación a su jubilación con haberes mínimos:

“(...) estoy muy feliz, no te imaginás, para mi llegar allá es la felicidad (...)”

(Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Asimismo refiere en toda la entrevista a la excelente relación que mantiene con la empleada administrativa: *“lo pasamos re bien, porque viste, nosotros nos conectamos”* (Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

La administrativa hace referencia a la fundación y los objetivos de la Institución sin vacilaciones, al respecto comenta que fue un grupo de jubilados quienes se organizaron para poder formar un Centro de Jubilados y Pensionados, y que la misión es casi en su totalidad recreativa:

“(...) propiciar actividades para que los jubilados y pensionados se recrearan a través del folclore, encuentros corales, viajes (...)”

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

En referencia a la dinámica institucional, como se dijo anteriormente, los entrevistados coinciden en que son muy pocos los que participan de las tareas cotidianas. Específicamente respecto a la Comisión, son alrededor de 5 las personas que organizan todas las actividades y velan por el funcionamiento diario. Si bien esta misión

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



correspondería según el Estatuto al Presidente, está claro que quien ha cooptado ese rol es el Tesorero, él mismo lo manifiesta cuando dice:

“(...) me ha tocado hacerme cargo de la Tesorería prácticamente de todo...durante mucho tiempo” (...) creo que la obligación es mía, por eso estoy en...la Comisión (...) yo fui como Tesorero, para manejar aquello (la compra y puesta en funcionamiento de la sede de Gral. Paz) se necesitaba la firma del Tesorero, que se ponga en todo (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

La enfermera reafirma esto al explicar que:

“(...) viste que González es el que más va porque después los demás de la Comisión no sé quienes son, ni los conozco (...) si hay que hacer un acto, que se yo, ya le preguntan a él, si viene el canal a hacer un reportaje es a él, y porque imaginate, el Presidente pobre, está viejito (...)”

(Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Hasta aquí podemos afirmar que el Tesorero cumple un rol central, con todas las atribuciones del Presidente, cuya presencia física en la dinámica cotidiana, ha marcado su posicionamiento. Más aún, este “auto-adjudicamiento” de ese rol principal es concebido como algo natural, algo que ocurrió como consecuencia de la falta de presencia (vista como falta de compromiso) del resto de los miembros

jerárquicos de la Comisión). Pero esta naturalización pareciera marcar la dinámica y la distribución de poder de toda la Institución.

Retomando la cuestión de la dinámica cotidiana, para los miembros de la Comisión la misma se desarrolla íntegramente en el trabajo cotidiano que deben hacer para llevar adelante las diversas actividades, su organización, planificación y concreción, los avatares y satisfacciones inherentes a las mismas:

“(...) tenés sinsabores, tenés alguna injusticia y tenés satisfacciones, que son la mayoría (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Una vez más se denota la concentración de poder en esta parte selecta de la Comisión, perdiéndose de vista en este proceso, las perspectivas del resto de los integrantes de la Institución, incluyéndose entre los mismos las bases, los jubilados y pensionados que la transitan todos los días.

Para la enfermera, en cambio, lo cotidiano es percibido en la relación que lleva con la empleada administrativa y con los pacientes, que manifiesta no varían, es decir, siempre son las mismas personas las que utilizan el servicio de Enfermería:

“son siempre los mismos, tal es así que a veces pasan 20 días o 15, un mes y ya lo extrañás”

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



Aquí puede percibirse la diferencia en la relación que establecen los miembros de la Comisión y los empleados de atención al público con las personas que asisten. Mientras los primeros adoptan un rol proveedor y a la vez solidario con una cierta distancia establecida por su posición en la Institución, las empleadas establecen lazos de confianza. Sobre la Comisión afirman:

“(...) dicen que la gente de la Comisión es muy fría, yo conozco muy poquitos (...)”

(Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

“(...) y...la Comisión en lo cotidiano son 5 o 6, pero los días que hay reunión, una vez por semana, se reúnen todos, van todos, creo que son unos 30, y tratan el tema de las actividades, toman decisiones todo el grupo (...) cuando hay bailes o actividades sociales van todos porque son ellos los que trabajan, tiene que servir, hacer de mozos, yo no los veo porque no voy (...)”

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

VII. Mirada hacia las bases: Viejos-jóvenes y viejos-viejos

Puede decirse que en los testimonios recogidos la percepción sobre el público asistente al Centro coincide en varios puntos. Tanto para el Tesorero como para la enfermera y la administrativa hay dos tipos de personas que asisten: los jubilados o pensionados “que están bien” y aquellos que están

muy “viejitos” o “se dejaron estar”. Para explicarlo se dirá que hay dos franjas etarias establecidas en sus discursos, los de sesenta hasta 70 y tantos años son los primeros y los de 80 y más los segundos. Es decir, la edad cronológica determinaría su estado físico y mental. Aquellos de más edad son lo percibidos solos, les cuesta movilizarse hacia el Centro y son el principal objeto de su ayuda y de los servicios de Enfermería y Pedicuría. “Los más jóvenes” están percibidos como los participantes de las actividades como yoga o turismo y miniturismo y son los que de alguna manera estarían más comprometidos a participar de la Institución y por falta de compromiso no lo harían:

“(...) los más mayores suelen venir a atenderse a la enfermería o la pedicuría, porque pensá que ya no se pueden agachar para cortarse la uñas y por eso vienen, los que están mejor, los más jóvenes vienen a yoga...a folclore, a coro, bah, ahí hay una mezcla van todos (...)”

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

Retomando el tema de la presencia de los jóvenes-viejos en la Institución, el Tesorero afirma:

“(...) yo, ya con 18 años no tendría que estar donde estoy, por lo menos un relevo de 4 años, supongamos que después vuelva otra vez...pero bueno, si nadie más joven quiere agarrar Tesorería, la Secretaría, Presidente menos (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



Podemos resumir entonces que tenemos una concepción de vejez definida por la edad cronológica y que por otro lado los viejos son divididos en dos franjas etarias: de 60 a setenta y pico y de 80 años y más, y que finalmente esto determinaría su estado físico y mental y los servicios requeridos del Centro: a unos (los primeros) se los recrea mientras que a otros (los segundos) se los asiste.

VIII. Prácticas de viejismo desde la definición de "viejo"

Retomando el apartado anterior, en este punto vamos a completar la imagen de viejo que subyace al modelo Institucional del Centro.

Hemos hablando de dos subgrupos bien diferenciados en los testimonios de los informantes clave, ahora bien, ¿con qué elementos podemos detectar posibles prácticas de viejismo en estas definiciones?

El Tesorero se pone a él mismo de ejemplo al afirmar que si no fuera por este trabajo (el voluntariado en el Centro) él no estaría en tan buenas condiciones físicas y mentales y lo iguala al trabajo que tuvo cuando estaba en actividad:

"(...) yo me siento bien para trabajar, me ha tocado hacer de mozo y ando...los días de comidas estoy desde la mañana hasta la noche sin sentarme. ¿Por qué? Porque yo me jubilé pero nunca me quedé quieto, en actividad siempre, y

como yo digo siempre, no lo gané en dinero porque no está eso acá, pero si uno está en condiciones de trabajar y puede trabajar tiene que trabajar por el peso. Nosotros en nuestro caso, los dos cobramos pensión y jubilación y nos arreglamos bien, nos sobra (...) entonces estamos acá prestando un servicio y lo hemos ganado en salud, cuando uno está en actividad lo gana en salud (...) estamos en actividad como cuando realmente estábamos trabajando, cumpliendo horarios, cumpliendo todo (...)"

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Aquí podemos ir completando la idea de vejez que se concibe. Por un lado, como se dijo, es la determinada por la edad cronológica, como algo inevitable que llega con los años vividos. A la vez, es posible retrasar algunos efectos (no deseados) de la misma a través de las actividades, del trabajo y el cuidado personal. Por lo tanto, la vejez es concebida desde estereotipos y prejuicios con epicentro en las cuestiones físicas y mentales que traería aparejada la edad.

La enfermera describe la vejez de la siguiente manera:

" (...) ya no están en condiciones de hacer nada, de estar solos, muchas veces de cocinarse, ¿no? (...)"

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

"El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado".

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



El Tesorero manifiesta:

“(...) si yo me hubiese quedado, a lo mejor ya no estaría acá (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Aquí entró la idea de “muerte”, como algo que se aproxima con los años, como algo inherente a la vejez, y, como contraparte, trabajar o tener actividades sería un modo de alejarse de ella. Otro componente manifestado en la concepción de la vejez es la necesidad de distracción/recreación inherente a la condición de viejo, lo que explicaría la participación de los jubilados y pensionados en las actividades del Centro. Al respecto, el Tesorero afirma que:

“ (...) nosotros hacemos un baile y la gente responde, si hacemos una comida también, y los viajes (...) y a la gente grande le sirve mucho (...) por la distracción, porque viniendo a las actividades que vienen acá(...) eso te ayuda mucho (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Al indagar en el por qué de la necesidad de distracción percibida por ellos, se pone de manifiesto que:

“(...) porque hay gente que está desocupada de la casa, entonces qué hace una persona. Nosotros (señala a la esposa refiriéndose al matrimonio) lo

vemos porque un día feriado que tengamos, ya no sabemos para donde encarar (...) Eso es necesidad de estar en contacto con alguien (...)”

(Octavio, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

“(...) todos vienen a las actividades recreativas, son en las que tenemos más gente, suelen ser los más jóvenes, aunque también hay adultos mayores, más grandes, no sé cómo decirles (...) yo trato de entenderlos a todos, hay que ponerse en el lugar de la edad de cada uno porque a veces se ponen en actitudes caprichosas, porque no entienden algo (...) siempre se habla del tema de las enfermedades, empiezan a quejarse, pero bueno, es una cosa normal en la gente mayor, ya me va a pasar a mi (...)”

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

“(...) siempre hablan de jubilación, que esto que lo otro, viste, que no alcanza, sí tienen razón (...)”

(Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

Podemos detectar entonces en estos testimonios, que la concepción de viejo tiene además los elementos de “queja”, “problemas de salud” y “temas recurrentes”. Pero, según estas concepciones, los signos de vejez también son físicos:

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoysoiedad.blogspot.com>



“(…) hay gente con cara joven, de 60 años, de sesenta y pico pero hay jubilados que son de 80, ochenta y pico que vienen...¡que vienen! ¿Vos sabés? (…)

(Amanda, 24 de mayo de 2012, entrevista realizada por la autora)

“(…) Y, se nota la edad, las arrugas lo dicen todo, ojo hay gente que no parece grande, pero lo es (…)

(Griselda, 9 de junio de 2012, entrevista realizada por la autora)

IX. Conclusiones

Una de las primeras conclusiones que se desprenden del análisis es que más allá de la jerarquía de cargos establecida formalmente a través de elecciones, en el Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado, es el Tesorero quien ejerce el rol más importante y preponderante. En él está concentrado el poder de decisión y es él mismo quien manifiesta a través de su relato esta posición adquirida. Más allá de los 27 miembros de la Comisión Directiva, la dinámica de la Institución está dirigida por 4 o 5 miembros con presencia constante en la sede. La naturalidad con que es percibida esta situación pareciera marcar la dinámica y la distribución de poder de toda la Institución. Espacialmente también se reproduce esta situación, ya que el espacio central y donde se desarrollan las reuniones está ocupado por el Tesorero. Ahora bien, anteriormente dijimos que es una Institución abierta porque el ingreso a la misma es voluntaria, y que la capacidad de

sustitución de personal más allá de las personas que la conforman, es un indicador de que las organizaciones no dependen de ninguna persona en particular, en este caso la ausencia de recambio generacional en la Comisión Directiva puede explicarse a través de esta concentración de poder. Esta condición puede ser percibida también por las bases y afectar directamente la misión originaria de la Institución : “vincular a todos los jubilados y pensionados civiles, nacionales y provinciales, residentes en este partido, para hacer más amplia y general la unidad”. En este esquema, la Comisión adopta un rol proveedor y a la vez solidario con una cierta distancia establecida por su posición en la Institución.

Respecto a la idea de vejez, quedó muy claro, a través de las representaciones de los entrevistados, que hay dos tipos de personas que asisten: los viejos-jóvenes y los viejos-viejos. Si bien hay una delimitación etaria, los de 60 y 70 y pico y los de 80 y más, la idea que predomina está determinada por las condiciones físicas y mentales. Hay dos grupos: los que se mantienen en condiciones físicas y mentales buenas y aquellos que no. Esto nos lleva inmediatamente a la teoría de la ancianidad como subcultura y como grupo minoritario. Si bien sabemos que estas teorías no han podido generalizarse, es evidente que han penetrado en el imaginario institucional del Centro. Inclusive se concibe a los más viejos como aquellos que tienen impedimentos físicos, de entendimiento y hasta económicos, y se constituyen en el objeto de la ayuda social y médica que propicia el Centro. En relación con esto la teoría del grupo minoritario argumenta que

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

“El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado”.

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>



los viejos comparten una experiencia común de victimización social a través de la discriminación interpersonal e institucional, de esta manera no se concibe que los viejos conforman un grupo social extremadamente heterogéneo, y sufren una generalización que podría identificarse como viejismo.

Al respecto cabe mencionar que el primer grupo es concebido como el beneficiario de las actividades recreativas, como coro, yoga o bailes y el segundo, el carente de las condiciones físicas y mentales aptas, es el objeto de la solidaridad y usuario frecuente de los servicios de enfermería y pedicuría. Podemos decir que los viejos deben lidiar contra estereotipos culturales que no solo los devalúan socialmente sino que, además, les enseñan a como devaluarse ellos mismos.

Esta imagen preponderante del viejo, también se reproduce a nivel Estado, quien tampoco ha tomado debida nota de las actividades que realizan y prefieren los adultos mayores, así como tampoco de sus necesidades. Un ejemplo de esto es la institución identificada con los adultos mayores en nuestro país, el INSSJP, que centraliza actividad solamente a partir del control o administración de aquellos satisfactores relacionados con la pérdida de autonomía, enfermedad y muerte.

Se concluye dejando el debate abierto sobre los componentes de la representación de la vejez y en particular la comprensión de la cultura y dinámica institucional de los centros de jubilados, como modo de contribuir a identificar las problemáticas que deben superarse y las situaciones y/o concepciones en las que se sustentan para brindar

al adulto mayor una mejor calidad de vida institucional. No debe perderse de vista para un futuro estudio, los análisis del contexto de surgimiento y existencia de este tipo de Institución, en una sociedad con determinadas características socioculturales.

Bibliografía

- Atcheley, R.C. (1980) *The social forces in later life*. Belmont. Calif. Wadsworth.
- Bidegain, L., Fassio, A., Golpe, L. (1999) "Edaísmo: la discriminación en las personas de edad" Ponencia presentada en el Primer Encuentro Nacional Sobre Calidad de Vida en la Tercera Edad. Buenos Aires, septiembre 30-octubre 1º. UBA.
- Castoriadis, C. (1993) *La institución imaginaria de la sociedad*. Vol. I. Marxismo y teoría revolucionaria, Buenos Aires. Tus Quests.
- Cumming, E. y Henry, W.E. (1961) *Growing old, the process of disengagement*. New York. Basic Books Inc.
- Fassio, A., Zanghellini, A. (2007) "Sociología de las organizaciones que trabajan con adultos mayores". Módulo de trabajo. Mar del Plata. Universidad Nacional de Mar del Plata.
- INDEC (2001) *Población de 65 años y más total e indicadores de condiciones de vida de los adultos mayores según sexo, por provincia*. Total del país.
- Levy, B. y Banaji, M. (2004) "Viejismo Implícito" en *Viejismo, Estereotipos y Prejuicios contra las Personas Mayores (Ageism. Stereotyping and Prejudice against Older*

Carolina Logiovine (carolina.logiovine@gmail.com)

"El envejecimiento de la población y las instituciones para adultos mayores: El modelo institucional del Centro de Jubilados y Pensionados de Bragado".

Trabajo Final para el seminario de Envejecimiento y Sociedad, Fac. Cs. Sociales, UBA
1er cuatrimestre de 2012

<http://envejecimientoy sociedad.blogspot.com>

